



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 32] नई दिल्ली, अक्टूबर 1— अक्टूबर 7, 2017, शनिवार/आश्विन 9—आश्विन 15, 1939

No. 32] NEW DELHI, OCTOBER 1— OCTOBER 7, 2017, SATURDAY/ASVINA 9—ASVINA 15, 1939

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2017

का.नि.आ. 77.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय (योजना अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में योजना अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (योजना अधिकारी) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना :** ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) 1 में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता :** वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
योजना अधिकारी	2* (2017) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) योजना अधिकारी (रक्षा) -1 योजना अधिकारी(प्रणाली) -1	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	सिविलियन अधिकारियों के लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (78800-209200) सेवा अधिकारियों के लिए वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12क (116700-210700) + लेफ्टनैंट कर्नल के रैंक के अधिकारियों को अनुज्ञेय सेना सेवा वेतन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पुनर्नियोजित सशस्त्र सेना कार्मिकों के लिए 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति (सशस्त्र सेना कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति) या पुनर्नियोजन	प्रतिनियुक्ति: केंद्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी— (अ) (I) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या

	<p>(II) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर -11 (67700-208700 रु.) या समतुल्य में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो ; या</p> <p>(III) अधिकारी जो वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12क + रक्षा सेवाओं में अनुज्ञेय सेना सेवा वेतन में लेफ्टनेंट की रैंक पर पद धारण करता हो</p> <p>(आ) अपेक्षित अनुभव :--</p> <p>(I) सिविलियन अधिकारियों के लिए: योजना अधिकारी (रक्षा)</p> <p>आवश्यक: स्नातक डिग्री के साथ रक्षा युक्ति या योजना, संयुक्त राष्ट्र निशस्त्रीकरण मुद्दे, बहुपक्षीय रक्षा सहयोग, रक्षा थिंक टैंक (रक्षा अध्ययन और विश्लेषण के लिए संस्थान) के लिए वित्तीय तथा प्रशासनिक सहयोग, संसदीय प्रश्न और लेखा परीक्षा मामले, टास्क बल समिति आदि की रिपोर्ट में रक्षा योजना और संरचना संबंधित मुद्दों की परीक्षा से संबंधित योजना मुद्दों में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय: रक्षा नीतियों या रक्षा योजनाओं को अंतिम रूप दिये जाने से संबंधित कार्य में तीन वर्ष का अनुभव योजना अधिकारी (प्रणाली)</p> <p>आवश्यक: इलैक्ट्रानिक, संसूचना, इलैक्ट्रीकल के क्षेत्र में इंजीनियरी स्नातक के साथ रक्षा संबंधित प्रचालन उपस्कर या प्रणाली की पूंजी उपापन प्रक्रिया में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय: संसूचना आसूचना, सिगनल आसूचना और इलैक्ट्रानिक आसूचना से संबंधित मद के उपापन में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>(आ)(II) सशस्त्र सेना कार्मिकों के लिए: योजना अधिकारी (रक्षा)</p> <p>स्नातक डिग्री के साथ रक्षा युक्ति या योजना, संयुक्त राष्ट्र निशस्त्रीकरण मुद्दे, बहुपक्षीय रक्षा सहयोग, रक्षा थिंक टैंक (रक्षा अध्ययन और विश्लेषण के लिए संस्थान) के लिए वित्तीय तथा प्रशासनिक सहयोग, संसदीय प्रश्न और लेखा परीक्षा मामले, टास्क बल समिति आदि की रिपोर्ट में रक्षा योजना और संरचना संबंधित मुद्दों की परीक्षा से संबंधित योजना मुद्दों में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय: रक्षा नीतियों या रक्षा योजनाओं को अंतिम रूप दिये जाने से संबंधित कार्य में तीन वर्ष का अनुभव। योजना अधिकारी (प्रणाली)</p> <p>आवश्यक: इलैक्ट्रानिक, संसूचना, इलैक्ट्रीकल के क्षेत्र में इंजीनियरी स्नातक के साथ उपापन सेवा महानिदेशालय मुख्यालय या एकीकृत रक्षा सेवाओं में प्रचालन उपस्कर या प्रणाली की पूंजी उपापन प्रक्रिया में पांच वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय: संसूचना आसूचना, सिगनल आसूचना और इलैक्ट्रानिक आसूचना से संबंधित मद के उपापन में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के लेफ्टनेंट कर्नल रैंक के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (11) में प्रतिनियुक्ति के लिए विहित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। यदि ऐसे अधिकारियों का चयन हो जाता है, तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पूर्व ऐसे पात्र अधिकारी सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए गए हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर की जाएगी।</p> <p>(सिविल पद की बाबत सेवानिवृत्ति की आयु तक पुनर्नियोजन)</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति, पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए-</p> <p>(1) विशेष सचिव या अतिरिक्त सचिव (रक्षा) - अध्यक्ष</p> <p>(2) संयुक्त सचिव, (स्थापन) - सदस्य</p> <p>(3) संयुक्त सचिव (योजना और अन्तराष्ट्रीय सहयोग)- सदस्य योजना अधिकारी (रक्षा) की दशा में और संयुक्त सचिव तथा अर्जन प्रबंधक (समुद्रीय प्रणाली) - सदस्य योजना अधिकारी (प्रणाली) की दशा में</p>	<p>सशस्त्र बल के कर्मिकों के पुनर्नियोजन की दशा में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा. सं. ए-48013/01/2011-रक्षा(स्था. I/ग्रुप-I)]

प्रवीण डुडेजा, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 20th September, 2017

S.R.O. 77.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence (Planning Officers) Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Planning Officer in the Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Defence (Planning Officers) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**- These rules shall apply to the post specified in the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.**- The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.-** No person,-

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living: or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

NAME OF THE POST	NUMBER OF POST	CLASSIFICATION	LEVEL IN THE PAY MATRIX	WHETHER SELECTION OR NON-SELECTION POST
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
PLANNING OFFICER	2* (2017) SUBJECT TO VARIATION DEPENDENT ON WORKLOAD. PLANNING OFFICER (DEFENCE) -1 PLANNING OFFICER (SYSTEM) -1	GENERAL CENTRAL SERVICE, GROUP A, GAZETTED, NON-MINISTERIAL	LEVEL-12 IN THE PAY MATRIX (Rs. 78800/- to 209200/-) FOR CIVILIAN OFFICERS LEVEL-12A IN THE PAY MATRIX (Rs. 116700/- to 210700/-) PLUS MILITARY SERVICE PAY ADMISSIBLE TO THE OFFICERS OF THE RANK OF LIEUTENANT COLONEL FOR SERVICE OFFICER	NOT APPLICABLE

AGE-LIMIT FOR DIRECT RECRUITS	EDUCATIONAL AND OTHER QUALIFICATION REQUIRED FOR DIRECT RECRUITS	WHETHER AGE AND EDUCATIONAL QUALIFICATION PRESCRIBED FOR DIRECT RECRUITS WILL APPLY IN THE CASE OF PROMOTEES	PERIOD OF PROBATION IF ANY	METHOD OF RECRUITMENT WHETHER BY DIRECT RECRUITMENT OR BY PROMOTION OR BY DEPUTATION OR BY ABSORPTION AND PERCENTAGE OF THE VACANCIES TO BE FILLED BY VARIOUS METHODS
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
NOT APPLICABLE	NOT APPLICABLE	NOT APPLICABLE	2 YEARS FOR ARMED FORCES PERSONNEL RE-EMPLOYED	BY DEPUTATION (FOR ARMED FORCES PERSONNEL DEPUTATION OR RE-EMPLOYMENT

IN CASE OF RECRUITMENT BY PROMOTION OR DEPUTATION OR ABSORPTION GRADES FROM WHICH PROMOTION OR DEPUTATION OR ABSORPTION TO BE MADE

(11)

DEPUTATION:

CENTRAL GOVERNMENT OFFICERS:

(A)(I) HOLDING ANALOGOUS POST ON REGULAR BASIS IN THE PARENT CADRE OR DEPARTMENT; OR

(II) WITH FIVE YEARS REGULAR SERVICE IN LEVEL-11 IN THE PAY MATRIX (Rs. 67700-208700) OR EQUIVALENT IN THE PARENT CADRE OR DEPARTMENT; OR

(III) OFFICERS HOLDING RANK OF LIEUTENANT COLONEL IN LEVEL-12A IN THE PAY MATRIX PLUS MILITARY SERVICE PAY ADMISSIBLE IN THE DEFENCE SERVICES; AND

EXPERIENCE REQUIRED :

(B) (I) FOR CIVILIAN OFFICERS:

PLANNING OFFICER (DEFENCE)

ESSENTIAL:

GRADUATE DEGREE WITH FIVE YEARS EXPERIENCE IN POLICY ISSUES RELATING TO DEFENCE STRATEGY OR PLANNING, UNDISARMAMENT ISSUES, MULTILATERAL DEFENCE COOPERATION, FINANCIAL AND ADMINISTRATIVE SUPPORT FOR DEFENCE THINK TANK (INSTITUTE FOR DEFENCE STUDIES AND ANALYSIS), PARLIAMENT QUESTIONS AND AUDIT MATTERS, EXAMINATION OF ISSUES RELATING TO DEFENCE PLANNING AND STRUCTURES IN REPORTS OF TASK FORCES, COMMITTEE ETC.

DESIRABLE:

THREE YEARS' EXPERIENCE IN WORK RELATING TO DEFENCE POLICIES OR FINALIZATION OF DEFENCE PLANS.

PLANNING OFFICER (SYSTEM)

ESSENTIAL:

AN ENGINEERING GRADUATE IN THE FIELD OF ELECTRONICS, COMMUNICATION, ELECTRICAL, HAVING FIVE YEARS WORKING EXPERIENCE ON CAPITAL PROCUREMENT PROCEDURES OF DEFENCE RELATED OPERATIONAL EQUIPMENT OR SYSTEM.

DESIRABLE:

THREE YEARS EXPERIENCE IN PROCUREMENT OF ITEMS RELATING TO COMMUNICATION INTELLIGENCE, SIGNAL INTELLIGENCE AND ELECTRONIC INTELLIGENCE.

(B)(II) FOR ARMED FORCES PERSONNEL:

PLANNING OFFICER (DEFENCE):

ESSENTIAL:

GRADUATE DEGREE WITH FIVE YEARS EXPERIENCE IN POLICY ISSUES RELATING TO DEFENCE STRATEGY OR PLANNING, UNDISARMAMENT ISSUES, MULTILATERAL DEFENCE COOPERATION, FINANCIAL AND ADMINISTRATIVE SUPPORT FOR DEFENCE THINK TANK (INSTITUTE FOR DEFENCE STUDIES AND ANALYSIS), PARLIAMENT QUESTIONS AND AUDIT MATTERS, EXAMINATION OF ISSUES RELATING TO DEFENCE PLANNING AND STRUCTURES IN REPORTS OF TASK FORCES, COMMITTEE ETC.

DESIRABLE:

THREE YEARS EXPERIENCE IN WORK RELATING TO DEFENCE POLICIES OR FINALIZATION OF DEFENCE PLANS.

PLANNING OFFICER (SYSTEM)

ESSENTIAL:

AN ENGINEERING GRADUATE IN THE FIELD OF ELECTRONICS, COMMUNICATION, ELECTRICAL, HAVING FIVE YEARS WORKING EXPERIENCE ON CAPITAL PROCUREMENT PROCEDURES OF DEFENCE RELATED OPERATIONAL EQUIPMENT OR SYSTEM IN PROCUREMENT DIRECTORATE OF SERVICE HEAD QUARTERS OR INTEGRATED

DEFENCE SERVICES.

DESIRABLE:

THREE YEARS EXPERIENCE IN PROCUREMENT OF ITEMS RELATING TO COMMUNICATION INTELLIGENCE, SIGNAL INTELLIGENCE AND ELECTRONIC INTELLIGENCE.

NOTE: PERIOD OF DEPUTATION INCLUDING PERIOD OF DEPUTATION IN ANOTHER EX-CADRE POST HELD IMMEDIATELY PRECEDING THIS APPOINTMENT IN THE SAME OR SOME OTHER ORGANIZATION OR DEPARTMENT OF THE CENTRAL GOVERNMENT SHALL ORDINARILY NOT TO EXCEED FOUR YEARS. THE MAXIMUM AGE LIMIT FOR APPOINTMENT BY DEPUTATION SHALL NOT BE EXCEEDING 56 YEARS AS ON THE CLOSING DATE OF RECEIPT OF APPLICATIONS.

DEPUTATION/RE-EMPLOYMENT FOR ARMED FORCES PERSONNEL:

THE ARMED FORCES PERSONNEL OF THE RANK OF LIEUTENANT COLONEL WHO ARE DUE TO RETIRE OR TO BE TRANSFERRED TO RESERVE WITHIN A PERIOD OF ONE YEAR AND HAVE THE QUALIFICATION AND EXPERIENCE PRESCRIBED FOR DEPUTATION UNDER COLUMN (11) SHALL ALSO BE CONSIDERED. IF SELECTED SUCH OFFICERS WILL BE GIVEN DEPUTATION TERMS UP TO THE DATE ON WHICH THEY ARE DUE FOR RE-EMPLOYMENT FROM THE ARMED FORCES: THEREAFTER THEY MAY BE CONTINUED ON RE-EMPLOYMENT TERMS. IN CASE SUCH ELIGIBLE OFFICERS HAVE RETIRED OR HAVE BEEN TRANSFERRED TO RESERVE BEFORE THE ACTUAL SELECTION TO THE POST IS MADE THEIR APPOINTMENT WILL BE ON RE-EMPLOYMENT BASIS.

(RE-EMPLOYMENT UP TO THE AGE OF SUPERANNUATION IN RESPECT OF CIVIL POST.)

IF A DEPARTMENTAL CONFIRMATION COMMITTEE EXISTS, WHAT IS ITS COMPOSITION	CIRCUMSTANCE IN WHICH UNION PUBLIC SERVICE COMMISSION TO BE CONSULTED IN MAKING RECRUITMENT
(12)	(13)
GROUP "A" DEPARTMENTAL CONFIRMATION COMMITTEE FOR CONSIDERING CONFIRMATION CONSISTING OF-	CONSULTATION WITH UNION PUBLIC SERVICE COMMISSION IS NECESSARY FOR REEMPLOYMENT OF ARMED FORCES PERSONNEL.
(1) SPECIAL SECRETARY OR ADDITIONAL SECRETARY (DEFENCE) - CHAIRMAN;	
(2) JOINT SECRETARY, (ESTABLISHMENT) - MEMBER;	
(3) JOINT SECRETARY (PLANNING AND INTERNATIONAL CO-OPERATION) - MEMBER IN CASE OF PLANNING OFFICER (DEFENCE) AND JOINT SECRETARY AND ACQUISITION MANAGER (MARINE SYSTEMS) - MEMBER IN CASE OF PLANNING OFFICER (SYSTEM).	

[F.No. A-48013/01/2011-D(Est.I/Gp.I)]

PARVEEN DUDEJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2017

का.नि.आ. 78.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I, श्रेणी-II और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 2011, का अधिक्रमण करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I, श्रेणी-II और साधारण श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I, श्रेणी-II और साधारण श्रेणी) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान** - उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि** - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता : यह व्यक्ति -**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** - यहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I)	5* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	स्तर 5 (29200 - 92300 रुपए)	अचयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाएगा।
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार चालक जिन्होंने स्तर 4 (25500 - 81100 रु.) श्रेणी में छह वर्ष की नियमति सेवा की हो या

				श्रेणी-II और साधारण श्रेणी के स्तर 2 (19900 - 63200 रु.) में पंद्रह वर्ष की संयुक्त सेवा की हो; रक्षा मंत्रालय, परिवहन कम्पनी, सेना मुख्यालय द्वारा संचालित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
--	--	--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो इसकी संरचना-	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)	लागू नहीं होता।
(i) निदेशक या उप सचिव (स्थापना) - अध्यक्ष	
(ii) निदेशक या उप सचिव (सी पी) - सदस्य	
(iii) निदेशक या उप सचिव (पेंशन) - सदस्य	
(iv) निदेशक या उप वित्तीय सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय) - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार चालक (श्रेणी-II)	4* (2017) ' कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित, अनुसूचित)	स्तर 4 (25500-81100 रुपए)	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति : ऐसे स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी) जिन्होंने स्तर 2 (19900 - 63200 रु.) श्रेणी में नौ वर्ष नियमित सेवा की हो; रक्षा मंत्रालय, परिवहन कम्पनी, सेना मुख्यालय द्वारा संचालित व्यवसाय परीक्षा उत्तीर्ण की हो।

(12)	(13)
प्रोन्नति पर विचार करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता।
(i) निदेशक या उप सचिव (स्थापना) - अध्यक्ष	
(ii) निदेशक या उप सचिव (सी पी) - सदस्य	
(iii) निदेशक या उप सचिव (पेंशन) - सदस्य	
(iv) निदेशक या उप वित्तीय सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय) - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. स्टाफ कार चालक (साधारण श्रेणी)	5* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	स्तर 2 (19900 - 63200 रुपए)	लागू नहीं होता।

(6)	(7)
<p>आयु 18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (और न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्था से 10^{वीं} कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण।</p> <p>(ii) मोटरकारों के लिए सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी किया गया कोई विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति का होना।</p> <p>(iii) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (अभ्यर्थी छोटी मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए।)</p> <p>(iv) किसी प्रतिष्ठित संगठन से मोटरकार के चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय :</p> <p>होम गार्ड या सिविल स्वयं सेवक का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 - अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुभव संबंधी शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p>टिप्पण 2 - अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित-जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता	सीधे भर्ती के लिए दो वर्ष या पुनर्नियोजन	प्रतिनियुक्ति/आमेलन नहीं हो पाने की स्थिति पुनर्नियोजन। सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/ पुनर्नियोजन।	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन/पुनर्नियोजन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा :</p> <p>ऐसे नियमित सवार हरकारा (समूह-ग) और ऐसे समूह ग कर्मचारी जो रक्षा मंत्रालय (सचिवालय) में स्तर 1 (18000 -56900 रुपए) से हैं, जिनके पास मोटर कारों के लिए वैध चालन अनुज्ञप्ति हो, जो मोटरकार चालन की क्षमता का पता लगाने के लिए परिवहन कंपनी, रक्षा मुख्यालय, रक्षा मंत्रालय द्वारा संचालित चालन परीक्षण में योग्य पाए जाने वाले, ऐसा न हो सकने पर उन कर्मचारियों से जो नियमित आधार पर सवार हरकारे का पद धारण कर रहे हैं जो स्तम्भ (7) में वर्णित अपेक्षित अर्हताएं पूरी करते हैं।</p> <p>सशस्त्र सेनाओं के कार्मिकों के लिए</p> <p>प्रतिनियुक्ति / पुनर्नियोजन :</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास कॉलम (7) में विहित अनुसार अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण : प्रतिनियुक्ति अवधि जिसमें केन्द्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन / विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, वह सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति / आमेलन द्वारा नियुक्ति हेतु अधिकतम आयु सीमा आवेदनों के प्राप्त होने की अंतिम तारीख को '56 वर्ष से अधिक नहीं' होगी।</p>

(12)	(13)
<p>पुष्टिकरण के मामलों पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति :-</p> <p>(i) निदेशक या उप सचिव (सीपी) - अध्यक्ष</p> <p>(ii) अवर सचिव (ग्रुप-II) - सदस्य</p> <p>(iii) अवर सचिव (सामान्य) - सदस्य</p> <p>(iv) एएफए (स्थापना और मुख्य कार्यालय) - सदस्य</p>	लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-48017/01/2015-रक्षा(स्था./ग्रुप-I)]

प्रवीण डुडेजा, अवर सचिव

New Delhi, the 19th September, 2017

S.R.O. 78.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence Staff Car Drivers (Grade –I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Drivers (Grade –I, Grade-II and Ordinary Grade) in the Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement.** – (1) These rules may be called the Ministry of Defence Staff Car Drivers (Grade –I, Grade-II and Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the Level in the Pay Matrix.** - The number of the said post, their classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.**- No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Grade - I)	5* (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Level 5 (Rs.29200 - 92300)	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion: Staff Car Driver Grade - II in Level 4 (Rs.25500 - Rs.81100) with six years regular service in the grade or a combined service of fifteen years in Grade-II and in Ordinary Grade in Level 2 (Rs.19900 - Rs.63200), put together, subject to passing of a Trade test conducted by Transport Company, Army Headquarters, Ministry of Defence.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for promotion) (i) Director or Deputy Secretary (Establishment) - Chairman (ii) Director or Deputy Secretary (CP) - Member (iii) Director or Deputy Secretary (Pension) - Member (iv) Director or Deputy Financial Adviser (Establishment and Main Office) - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver (Grade - II)	4 * (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Level 4 (Rs.25500 - Rs.81100)	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion: Staff Car Driver Ordinary Grade in Level 2 (Rs.19900 - Rs.63200) with nine years regular service in the grade subject to passing of a Trade Test conducted by Transport Company, Army Headquarters, Ministry of Defence.

(12)	(13)
Departmental Promotion Committee for considering promotion :	Not applicable.
(i) Director or Deputy Secretary (Establishment) - Chairman	
(ii) Director or Deputy Secretary (CP) - Member	
(iii) Director or Deputy Secretary (Pension) - Member	
(iv) Director or Deputy Financial Adviser (Establishment and Main Office) - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Staff Car Driver (Ordinary Grade)	5 * (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted, Non-Ministerial)	Level 2 (Rs.19900-Rs.63200)	Not applicable

(6)	(7)
<p>Between 18 and 27 years (relaxable for Government servants upto 40 years in case of general candidates and 45 years in respect of Scheduled Caste or Scheduled Tribe candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>	<p>Essential :</p> <p>(i) A pass in the 10th standard or equivalent from a recognised Board or Institution.</p> <p>(ii) Must possess a valid driving licence for motor car issued by the competent authority.</p> <p>(iii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicles);</p> <p>(iv) experience of driving a motor car for at least three years from reputed organisation.</p> <p>Desirable:</p> <p>Three years service as Home Guard or Civil volunteers.</p> <p>Note 1 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidate otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Two years for direct recruits or re-employed	Deputation/absorption failing which by direct recruitment. For Armed Forces Personnel Deputation/ re-employment.	<p>Deputation/Absorption/Re-employment :</p> <p>From amongst the regular Despatch Rider (Group-C) and Group C employees in Level 1 (Rs.18000 - Rs.56900) in the Ministry of Defence (Secretariat) who possess valid driving licence for motor cars on the basis of a driving test conducted by the Transport Company, Army Headquarters, Ministry of Defence to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p>

			<p>For Armed Forces Personnel:</p> <p>Deputation/Re-employment.</p> <p>The armed forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed in column (7) shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.</p> <p>Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation/ absorption shall 'Not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation cases :-</p> <p>(i) Director or Deputy Secretary (CP) - Chairman</p> <p>(ii) Under Secretary (Group II) - Member</p> <p>(iii) Under Secretary (General) - Member</p> <p>(iv) AFA (Establishment and Main Office) - Member</p>	Not applicable.

[F.No. A-48017/01/2015-D (Est./Gp.I)]

PARVEEN DUDEJA, Under Secy.

नई दिल्ली, 19 सितम्बर, 2017

का.नि.आ. 79.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी) भर्ती नियम, 2012, का अधिक्रमण करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय में स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी) भर्ती नियम, 2017 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि** - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : यह व्यक्ति -**
 - जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
 - जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वे किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार चालक (विशेष श्रेणी)	1* (2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' (अराजपत्रित, अननुसचिवीय)	स्तर 6 - (35400 - 112400 रुपए)	अचयन	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेलन किया जाएगा
(11)
<p>प्रोन्नति: ऐसे स्टाफ कार चालक (श्रेणी-I) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (29200 - 92300 रुपए) के स्तर 5 में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है, जो रक्षा मंत्रालय के सेना मुख्यालय ट्रांसपोर्ट कंपनी द्वारा संचालित व्यावसायिक परीक्षण के अध्याधीन है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की</p>

अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक की गणना के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2016 से पहले या उस तारीख से जिससे सातवें केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित वेतन मैट्रिक्स में तत्स्थानी स्तर पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए)	
(i) निदेशक / उप सचिव (स्थापना) - अध्यक्ष	लागू नहीं होता।
(ii) निदेशक / उप सचिव (सीपी) - सदस्य	
(iii) निदेशक / उप सचिव (पेंशन) - सदस्य	
(iv) निदेशक / उप वित्तीय सलाहकार (स्थापना और मुख्य कार्यालय) - सदस्य	

[फा. सं. ए-48017/01/2015-रक्षा (स्था./गृप-1)]

प्रवीण डुडेजा, अवसर सचिव

New Delhi, the 19th September, 2017

S.R.O. 79.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence Staff Car Driver (Special Grade) Recruitment Rules, 2012, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Special Grade) in the Ministry of Defence, namely:-

1. **Short title and commencement.** — (1) These rules may be called the Ministry of Defence Staff Car Drivers (Special Grade) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the Level in the Pay Matrix.** - The number of the said post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.**- No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Staff Car Driver (Special Grade)	1 * (2017) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' (Non-Gazetted, Non-Ministerial).	Level 6 (Rs.35400 - 112400)	Non-selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Two years	By promotion

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(11)

Promotion:

Staff Car Driver (Grade - I) in Level 5 (Rs.29200 - 92300) with three years of regular service in the grade, subject to passing of Trade Test conducted by Transport Company Army Headquarters, Ministry of Defence.
Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher Grade along with their juniors who have already completed such qualifying Service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st January, 2016 or the date from which the revised pay structure based on the VIIth CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Level in the Pay Matrix extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Departmental Promotion Committee (for promotion) : (i) Director/Deputy Secretary (Establishment) - Chairman (ii) Director/Deputy Secretary (CP) - Member (iii) Director/Deputy Secretary (Pension) - Member (iv) Director/Deputy Financial Adviser (Establishment and Main Office) - Member	Not applicable.

[F.No. A-48017/01/2015-D (Est.I/Gp.I)]

PARVEEN DUDEJA, Under Secy.